



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE
MINISTÉRIO DA SAÚDE

Informe sobre Recursos Humanos para Saúde no Serviço Nacional de Saúde de Moçambique



Informação sócio-demográfica

População (2011 est.)	22.3 milhões
População 0-14 anos	47% (9.5 m)
Esperança de vida ao nascer	48.4 anos
População Urbana	38%
População Rural	62%
Analfabetismo	56.2%
Índice de Pobreza	54.7%
% População com acesso a água potável	44%
% População com melhor acesso ao saneamento	36%
PIB per capita (2010)	USD\$ 422.8
Crescimento PIB (2010)	6.8%

INE 2010, Pobreza Infantil e Disparidade, 2010

Indicadores de saúde

Mortalidade Infantil	93 por 1,000 ²
Mortalidade < 5 anos	138 por 1,000 ²
Mortalidade Materna	500 por 100,000 ¹
Desnutrição Crónica <5 anos	44%
Principais causas de mortalidade e morbilidade	
Doenças transmissíveis : Malária, HIV-SIDA, tuberculose, doenças diarreicas, infeções respiratórias agudas	
Cobertura Vacinal ¹	
DPT 3:	71 %
Sarampo:	64 %
Prevalência de HIV (15-49): 11.5% ³	

Fonte: 1 Censo 2007 ; 2 MICS 2008; 3 INSIDA 2009

Principais prioridades em recursos humanos para saúde

1. Contribuir para atingir os Objectivos de Desenvolvimento do Milénio;
2. Melhorar a capacidade e qualidade de formação do pessoal de saúde;
3. Reduzir o déficit de recursos humanos para saúde em Moçambique;
4. Reduzir as desigualdades inter e intra distritais e provinciais (equidade);
5. Melhorar o desempenho do pessoal de saúde;
6. Melhorar a retenção do pessoal no sector de saúde;
7. Melhorar o sistema de regulação na área dos recursos humanos em saúde.

Fonte: Plano Nacional de Desenvolvimento dos Recursos Humanos da Saúde 2008 - 2015

Distribuição da rede sanitária por nível de atenção



Fonte: Inventário Nacional de Infra-estruturas de Saúde, Serviços e Recursos, 2007

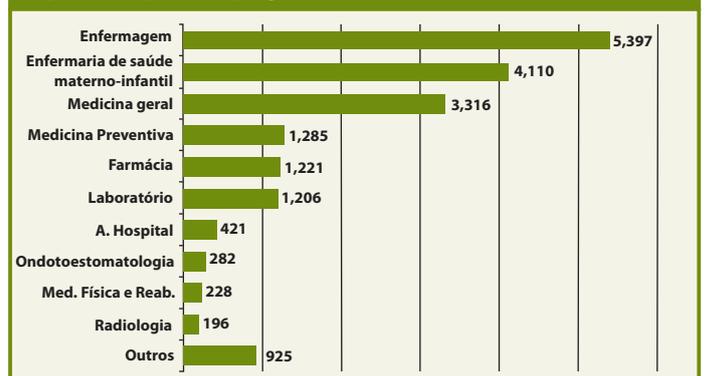
Situação actual e evolução

Comparação internacional de indicadores de recursos humanos para saúde

	Médicos / 100,000	Enfermeiros / 100,000
Moçambique ¹	5.1	25
Zâmbia ²	7	60
Malauí ³	1	27
Zimbábue ³	6.6	135
África do Sul ⁴	55	383

Fonte: 1 DRH - REI 2010 inclui pessoal estrangeiro; 2 Human Resources for Health Country Profile 2010; 3 Human Resources for Health Country Profile 2009; 4 Econex Health Reform Note Series 2010

Distribuição do pessoal de saúde da área específica por ocupação 2010 (n=18,587)



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

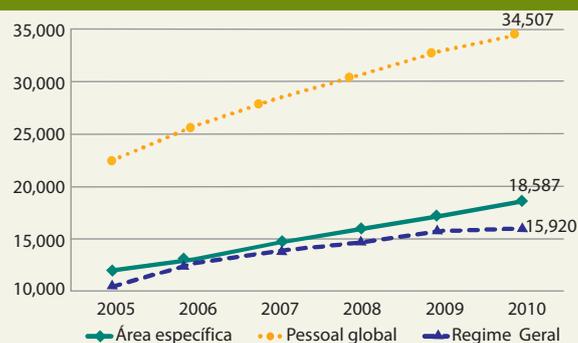
*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

Rácio de trabalhador de saúde / 100,000 habitantes a nível nacional

	2004	2006	2010
Médicos	3.0	3.0	3.9
Enfermagem	21	22	25
Enfermagem de saúde materno infantil	31	31	46
Laboratório*	3.5	4.3	6.3
Farmácia	3.2	4.1	5.6
Medicina Preventiva	2.6	4.1	5.9**

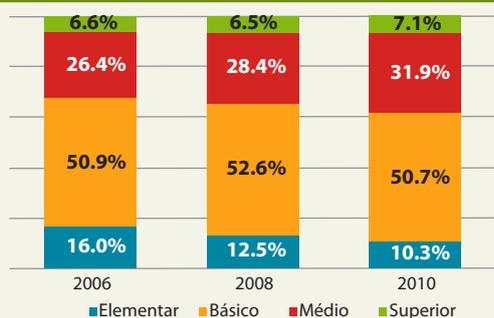
Fontes: DRH-REI. Perfil dos recursos humanos para saúde em Moçambique
** Inclui médicos de saúde pública; * Inclui químicos e biólogos

Evolução do pessoal por regime



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Nível profissional do pessoal de área específica de saúde



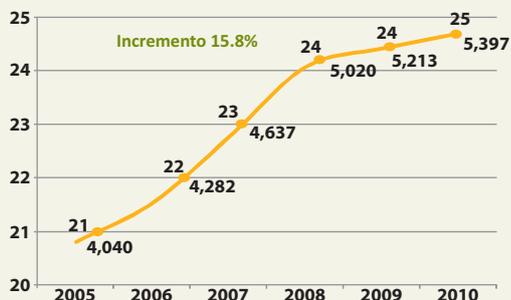
Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Evolução dos rácios de médicos / 100,000 habitantes



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Evolução dos rácios de enfermeiros / 100,000 habitantes



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Rácio de enfermagem de saúde materno infantil / 100,000 grupo alvo mulheres (15-49 anos) e crianças (0-5 anos)"



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

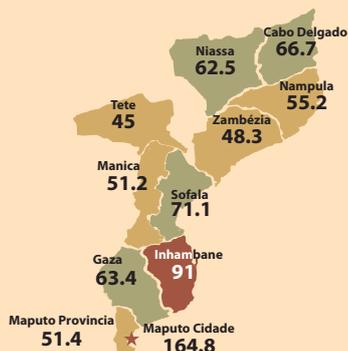
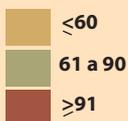
Distribuição geográfica

Distribuição do rácio de pessoal de saúde das áreas de medicina, enfermagem e saúde materno-infantil / 100,000 habitantes por província

Média Nacional
63/100,000

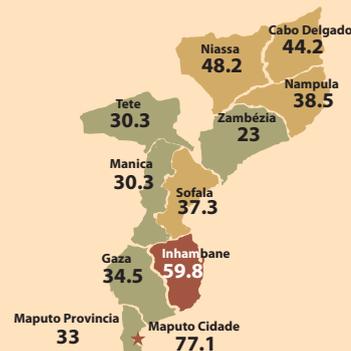
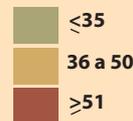
Média em África
160/100,000

Standard internacional
230/100,000



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

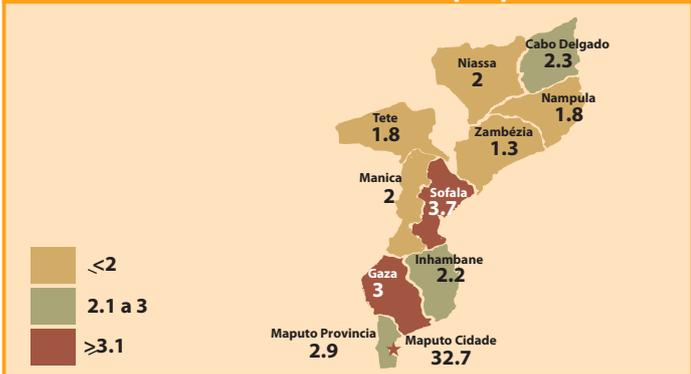
Distribuição do rácio enfermeira de saúde materno-infantil / 100,000 habitantes por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

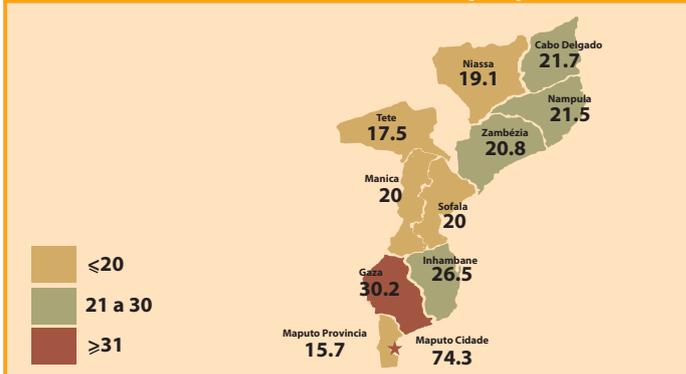
*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

Distribuição do rácio de médicos / 100,000 habitantes por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Distribuição do rácio de enfermeiros / 100,000 habitantes por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Distribuição de médicos especialistas nacionais e estrangeiros por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010



Distribuição por sexo

Percentagem de pessoal área específica por sexo feminino por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

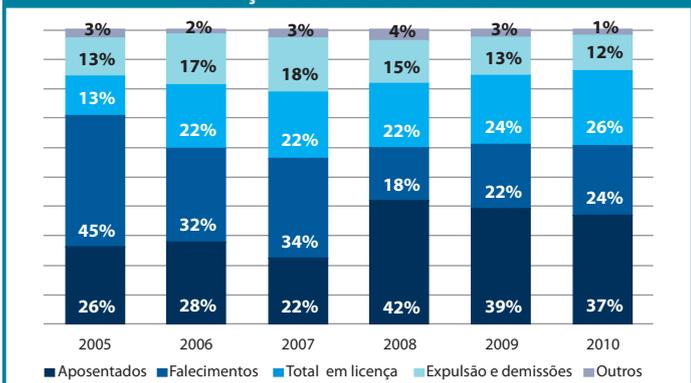
Evolução do pessoal por sexo



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

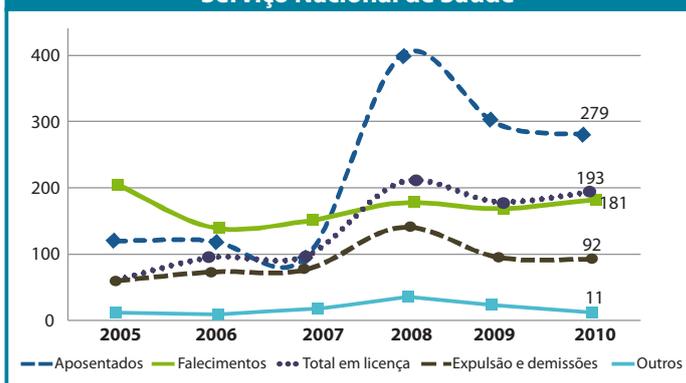
Perdas

Evolução das perdas de pessoal do Serviço Nacional de Saúde %



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

Evolução das perdas absolutas de pessoal do Serviço Nacional de Saúde



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

Formação

Instituições de formação de recursos humanos públicas e privadas

Escolas superiores de formação de saúde

UNILurio
UNIZambeza
Faculdade de Medicina da UEM
ISCISA
Faculdade de Ciências de Saúde do ISCTEM
Universidade Católica

Centros de Formação de Saúde

CFS Lichinga
CFS Mocuba
CFS Chimoió
CFS Inhambane
CFS Pemba
CFS Tete
CFS Nhamatanda
CFS Massinga
CFS Cuamba
CFS Mocimboa da Praia
CFS Chicumbane

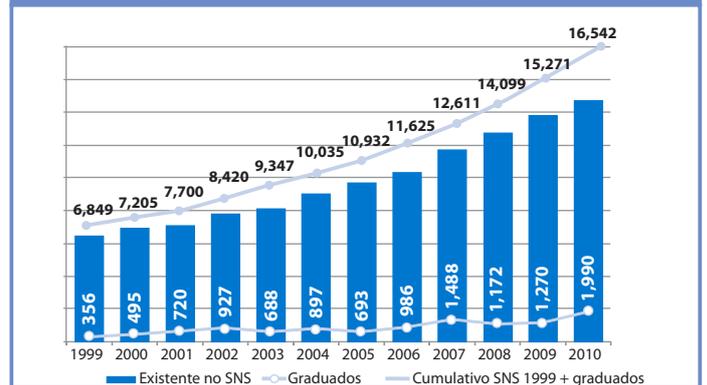


Institutos de Ciência de Saúde

ICS Maputo
ICS Nampula
ICS Quelimane
ICS Beira

Fonte: DRH/Formação 2010

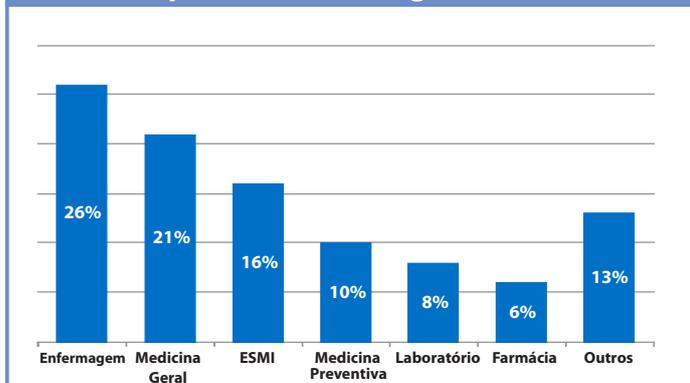
Número de pessoal da saúde das áreas prioritárias * e a produção de pessoal das instituições de formação



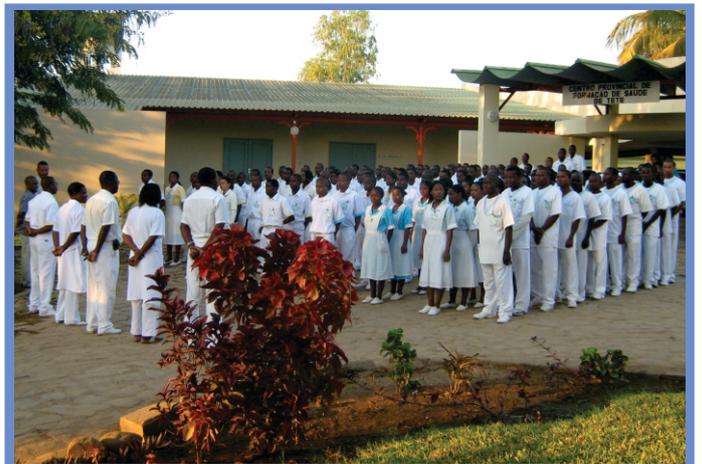
Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

* Enfermagem, ESMI e Medicina

Áreas ocupacionais mais representadas nos graduados



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010



Conclusões chaves

1. Moçambique está a observar progressos com um aumento dos recursos humanos para saúde em geral. Há um aumento gradual na força de trabalho para a saúde;
2. O rácio de trabalhadores de saúde por habitantes é ainda baixo em relação aos países da região de África Austral;
3. O nível académico do pessoal de área específica está a aumentar;
4. A distribuição geográfica da força de trabalho para saúde ainda apresenta desigualdades entre as províncias;
5. As perdas mais significativas de RHS são os aposentados e os falecimentos;
6. A força de trabalho é equilibrada em termos de sexo, com uma tendência de aumento do sexo feminino;
7. Há uma tendência marcada a crescer o número de graduados.



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE
MINISTÉRIO DA SAÚDE

Direcção de Recursos Humanos
Av. Eduardo Mondlane / Salvador Allende nr 1008
Tel: +258 21 430 814 / 427 1319 (4)
Website: <http://www.misau.gov.mz>

Com apoio da:

