



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE  
MINISTÉRIO DA SAÚDE

# Informe sobre Recursos Humanos para Saúde no Serviço Nacional de Saúde de Moçambique



## Informação sócio-demográfica

|   |              |
|---|--------------|
| População (2011 est.)                       | 22.3 milhões |
| População 0-14 anos                         | 47% (9.5 m)  |
| Esperança de vida ao nascer                 | 48.4 anos    |
| População Urbana                            | 38%          |
| População Rural                             | 62%          |
| Analfabetismo                               | 56.2%        |
| Índice de Pobreza                           | 54.7%        |
| % População com acesso a água potável       | 44%          |
| % População com melhor acesso ao saneamento | 36%          |
| PIB per capita (2010)                       | USD\$ 422.8  |
| Crescimento PIB (2010)                      | 6.8%         |

INE 2010, Pobreza Infantil e Disparidade, 2010

## Indicadores de saúde

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Mortalidade Infantil   | 93 por 1,000 <sup>2</sup>    |
| Mortalidade < 5 anos   | 138 por 1,000 <sup>2</sup>   |
| Mortalidade Materna  | 500 por 100,000 <sup>1</sup> |
| Desnutrição Crónica <5 anos  | 44%                          |
| Principais causas de mortalidade e morbilidade   |                              |
| Doenças transmissíveis : Malária, HIV-SIDA, tuberculose, doenças diarreicas, infeções respiratórias agudas |                              |
| Cobertura Vacinal <sup>1</sup>   |                              |
| DPT 3:   | 71 %                         |
| Sarampo:   | 64 %                         |
| Prevalência de HIV (15-49): 11.5% <sup>3</sup>   |                              |

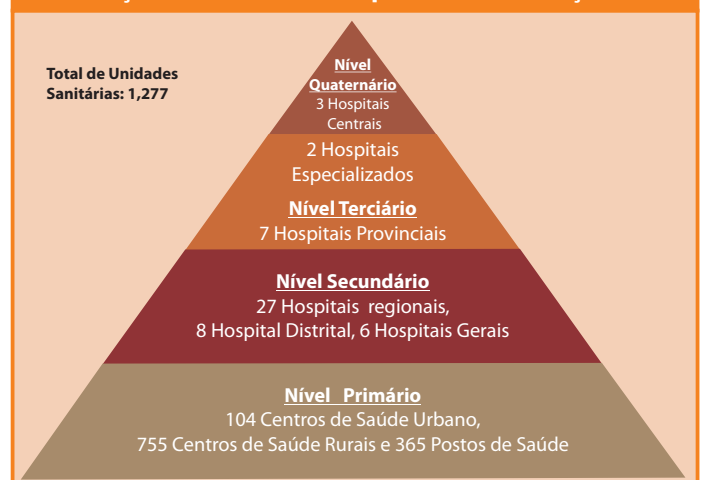
Fonte: 1 Censo 2007 ; 2 MICS 2008; 3 INSIDA 2009

## Principais prioridades em recursos humanos para saúde

1. Contribuir para atingir os Objectivos de Desenvolvimento do Milénio;
2. Melhorar a capacidade e qualidade de formação do pessoal de saúde;
3. Reduzir o déficit de recursos humanos para saúde em Moçambique;
4. Reduzir as desigualdades inter e intra distritais e provinciais (equidade);
5. Melhorar o desempenho do pessoal de saúde;
6. Melhorar a retenção do pessoal no sector de saúde;
7. Melhorar o sistema de regulação na área dos recursos humanos em saúde.

Fonte: Plano Nacional de Desenvolvimento dos Recursos Humanos da Saúde 2008 - 2015

## Distribuição da rede sanitária por nível de atenção



Fonte: Inventário Nacional de Infra-estruturas de Saúde, Serviços e Recursos, 2007

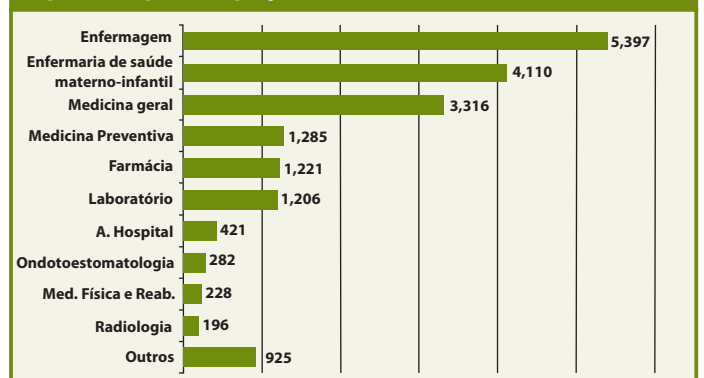
## Situação actual e evolução

### Comparação internacional de indicadores de recursos humanos para saúde

|                            | Médicos / 100,000 | Enfermeiros / 100,000 |
|----------------------------|-------------------|-----------------------|
| Moçambique <sup>1</sup>    | 5.1               | 25                    |
| Zâmbia <sup>2</sup>        | 7                 | 60                    |
| Malawi <sup>3</sup>        | 1                 | 27                    |
| Zimbábue <sup>3</sup>      | 6.6               | 135                   |
| África do Sul <sup>4</sup> | 55                | 383                   |

Fonte: 1 DRH - REI 2010 inclui pessoal estrangeiro; 2 Human Resources for Health Country Profile 2010; 3 Human Resources for Health Country Profile 2009; 4 Econex Health Reform Note Series 2010

### Distribuição do pessoal de saúde da área específica por ocupação 2010 (n=18,587)



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

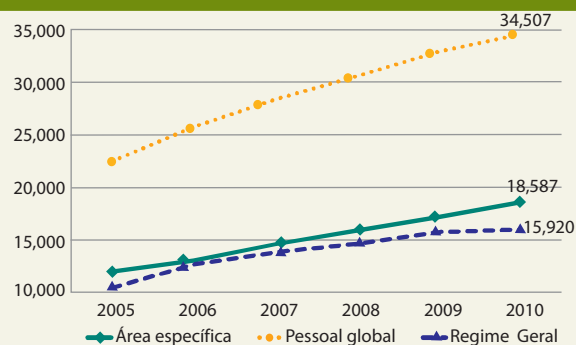
\*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

## Rácio de trabalhador de saúde / 100,000 habitantes a nível nacional

|   | 2004 | 2006 | 2010  |
|---|------|------|-------|
| <b>Médicos</b>                              | 3.0  | 3.0  | 3.9   |
| <b>Enfermagem</b>                           | 21   | 22   | 25    |
| <b>Enfermagem de saúde materno infantil</b> | 31   | 31   | 46    |
| <b>Laboratório*</b>                         | 3.5  | 4.3  | 6.3   |
| <b>Farmácia</b>                             | 3.2  | 4.1  | 5.6   |
| <b>Medicina Preventiva</b>                  | 2.6  | 4.1  | 5.9** |

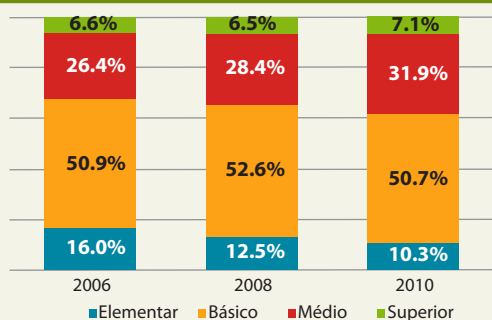
Fontes: DRH-REI. Perfil dos recursos humanos para saúde em Moçambique  
\*\* Inclui médicos de saúde pública; \* Inclui químicos e biólogos

## Evolução do pessoal por regime



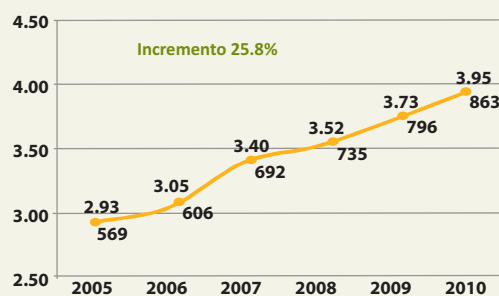
Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

## Nível profissional do pessoal de área específica de saúde



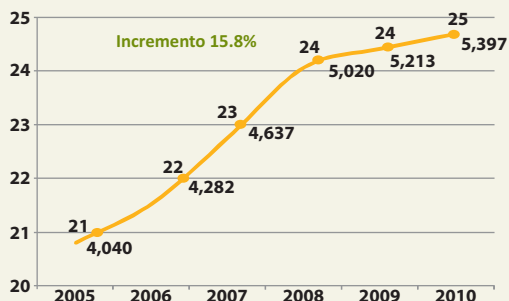
Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

## Evolução dos rácios de médicos / 100,000 habitantes



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

## Evolução dos rácios de enfermeiros / 100,000 habitantes



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

## Rácio de enfermagem de saúde materno infantil / 100,000 grupo alvo mulheres (15-49 anos) e crianças (0-5 anos)"



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

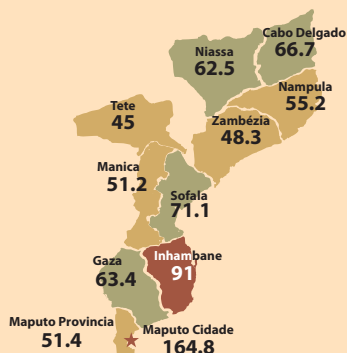
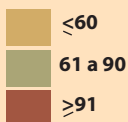
## Distribuição geográfica

### Distribuição do rácio de pessoal de saúde das áreas de medicina, enfermagem e saúde materno-infantil / 100,000 habitantes por província

Média Nacional  
63/100,000

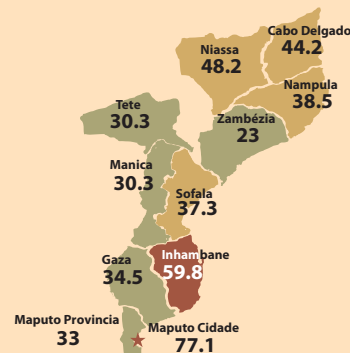
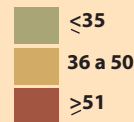
Média em África  
160/100,000

Standard internacional  
230/100,000



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

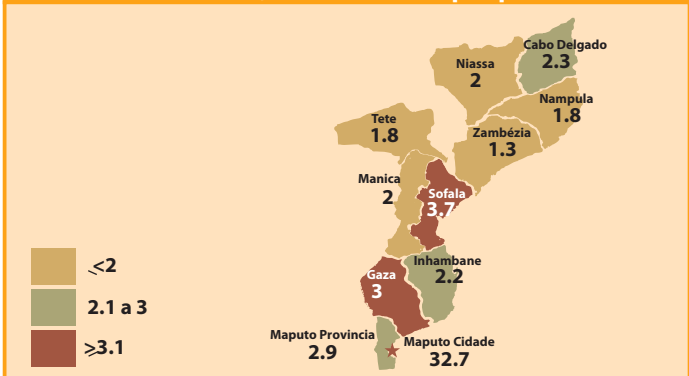
### Distribuição do rácio enfermeira de saúde materno-infantil / 100,000 habitantes por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

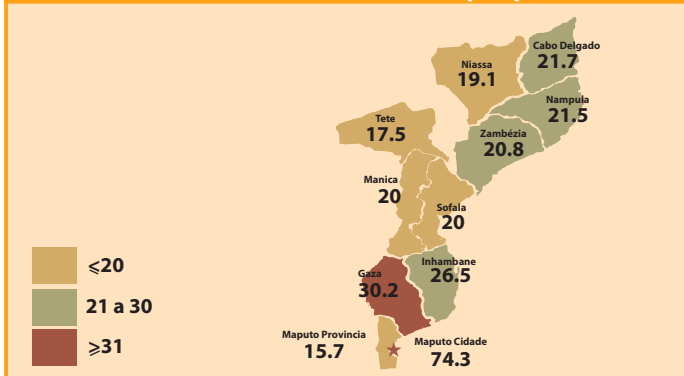
\*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

### Distribuição do rácio de médicos / 100,000 habitantes por província



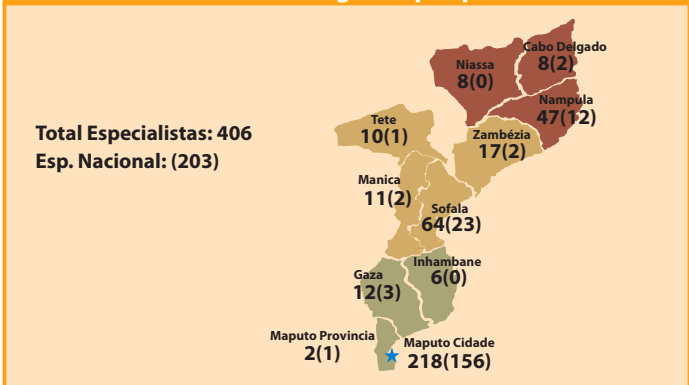
Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

### Distribuição do rácio de enfermeiros / 100,000 habitantes por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

### Distribuição de médicos especialistas nacionais e estrangeiros por província

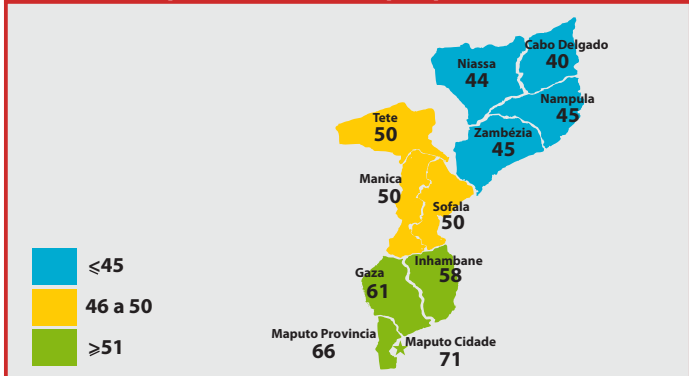


Fonte: Relatório Anual DRH, 2010



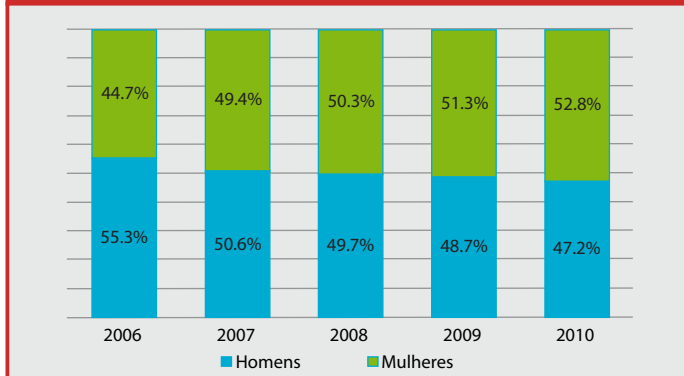
### Distribuição por sexo

#### Percentagem de pessoal área específica por sexo feminino por província



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

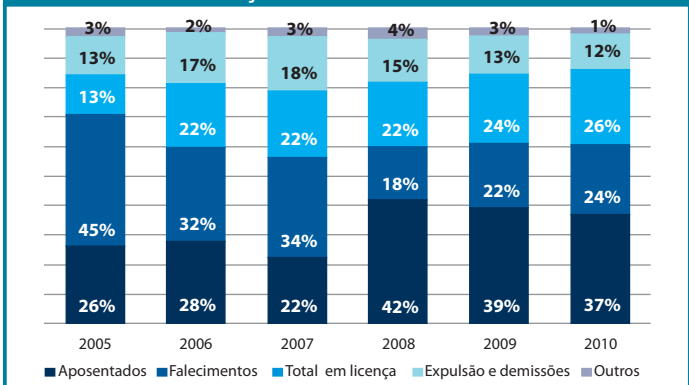
#### Evolução do pessoal por sexo



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

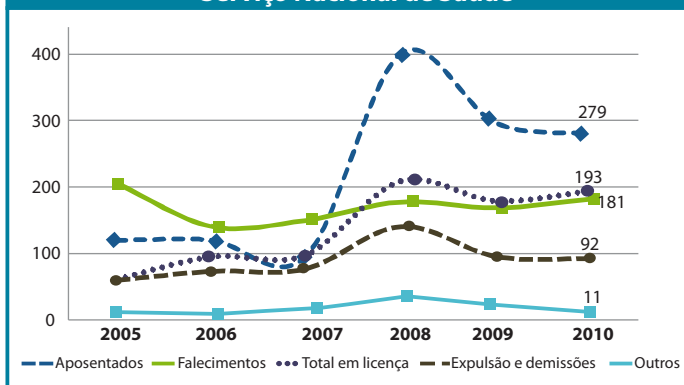
### Perdas

#### Evolução das perdas de pessoal do Serviço Nacional de Saúde %



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

#### Evolução das perdas absolutas de pessoal do Serviço Nacional de Saúde



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

\*Pessoal de área específica é aquele que está directamente ligado aos utentes

## Formação

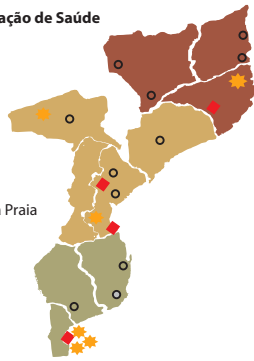
### Instituições de formação de recursos humanos públicas e privadas

#### ★ Escolas superiores de formação de saúde

UNILurio  
UNIZambeza  
Faculdade de Medicina da UEM  
ISCISA  
Faculdade de Ciências de Saúde do ISCTEM  
Universidade Católica

#### ○ Centros de Formação de Saúde

CFS Lichinga  
CFS Mocuba  
CFS Chimoió  
CFS Inhambane  
CFS Pemba  
CFS Tete  
CFS Nhamatanda  
CFS Massinga  
CFS Cuamba  
CFS Mocimboa da Praia  
CFS Chicumbane

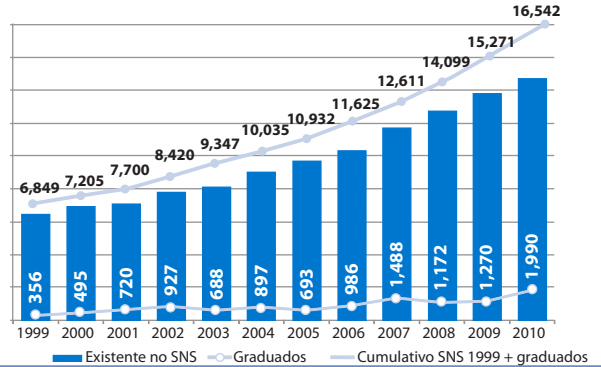


#### ◆ Institutos de Ciência de Saúde

ICS Maputo  
ICS Nampula  
ICS Quelimane  
ICS Beira

Fonte: DRH/Formação 2010

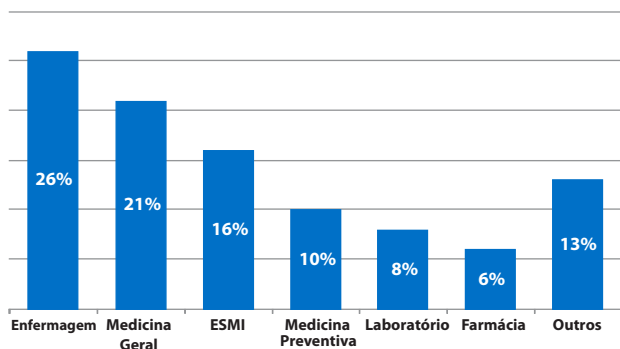
### Número de pessoal da saúde das áreas prioritárias \* e a produção de pessoal das instituições de formação



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010

\* Enfermagem, ESMI e Medicina

### Áreas ocupacionais mais representadas nos graduados



Fonte: Relatório Anual DRH, 2010



## Conclusões chaves

1. Moçambique está a observar progressos com um aumento dos recursos humanos para saúde em geral. Há um aumento gradual na força de trabalho para a saúde;
2. O rácio de trabalhadores de saúde por habitantes é ainda baixo em relação aos países da região de África Austral;
3. O nível académico do pessoal de área específica está a aumentar;
4. A distribuição geográfica da força de trabalho para saúde ainda apresenta desigualdades entre as províncias;
5. As perdas mais significativas de RHS são os aposentados e os falecimentos;
6. A força de trabalho é equilibrada em termos de sexo, com uma tendência de aumento do sexo feminino;
7. Há uma tendência marcada a crescer o número de graduados.



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE  
MINISTÉRIO DA SAÚDE

Direcção de Recursos Humanos  
Av. Eduardo Mondlane / Salvador Allende nr 1008  
Tel: +258 21 430 814 / 427 1319 (4)  
Website: <http://www.misau.gov.mz>

Com apoio da:

